



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2021 г.

г. Москва

№ 1

#### О текущей ситуации и действиях Профсоюза работников АПК РФ

Заслушав и обсудив доклад «О текущей ситуации и действиях Профсоюза работников АПК РФ», Центральный комитет отмечает, что:

В 2020 году агропромышленный комплекс России наращивал свою эффективность, несмотря на пандемию коронавируса. В сельском хозяйстве произведено около 4,0% ВВП, производство сельхозпродукции увеличилось на 5,3%. Российский экспорт продукции АПК впервые в новейшей истории превысил импорт. Рентабельность сельскохозяйственных организаций без учета государственной поддержки составила 14% (против 8% в 2019 году), а с учетом субсидии – 18% (в 2019 году – 14,6%). Увеличился удельный вес прибыльных сельскохозяйственных организаций.

Меры государственной поддержки, а также работа профсоюзных органов в целом положительно влияют на рост номинальной заработной платы в АПК, однако соотношение по заработной плате в сельском хозяйстве со средней по экономике страны за 2020 год не изменилось.

Продолжает сохраняться просроченная задолженность по заработной плате, удельный вес убыточных организаций АПК составляет 11,5%.

Наблюдается рост интенсификации труда, сокращается численность работников. Сложную ситуацию на отраслевом рынке труда усугубляет формирование гибких форм занятости, что особенно проявилось в период пандемии COVID-19.

Снижается охват профсоюзным членством. Реструктуризация предприятий, цифровизация, изменения рынка труда и форм занятости отрицательно сказываются на профсоюзном членстве, становятся причиной сокращения числа первичных

профсоюзных организаций и требуют принятия адекватных мер со стороны профсоюзных организаций всех уровней. Остро стоит вопрос поиска эффективных форм и способов укрепления малочисленных территориальных организаций Профсоюза.

Дальнейшее развитие АПК, решение социально-экономических вопросов в интересах работников требует ведения полноценного социального диалога в отрасли. Однако анализ коллективно-договорной кампании в Профсоюзе показывает, что профсоюзный актив зачастую не обладает достаточными навыками ведения переговоров. Кроме этого, трудности в реализации права на переговоры также обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей. Как следствие, за последние три года количество региональных соглашений сократилось на 11,5%, территориальных соглашений – на 25,2%, действующих коллективных договоров – на 17,2%.

Пандемия коронавируса внесла коррективы в практику правозащитной работы Профсоюза и работы по охране труда. Проведение проверок и выездных юридических консультаций частично переведено в дистанционный формат. При этом участились случаи нарушения со стороны работодателей прав работников на объединение в профсоюзы, на осуществление профсоюзной работы.

В Профсоюзе в целом успешно реализуется Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций. В работу профсоюзных организаций всех уровней внедряются коммуникационные платформы, мессенджеры и социальные сети. Проводится обучение современным методам информационной работы, разрабатываются агитационные материалы и разъяснения. Однако не все территориальные организации Профсоюза смогли в полной мере адаптироваться к условиям работы по причинам недостаточного уровня технического оснащения аппаратов, знаний современных компьютерных программ, низкой исполнительской дисциплины по выполнению решений Центрального комитета и Президиума Профсоюза в области информационной работы.

В целях реализации решений VII Съезда Профсоюза, повышения эффективности работы структурных организаций Профсоюза,

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму Профсоюза:

добиваться от органов государственной власти реализации политики, направленной на укрепление социального партнерства на федеральном, территориальном и отраслевом уровнях;

требовать повышения эффективности государственного контроля в отношении защиты трудовых прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

провести необходимую организаторскую работу по реализации Плана мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов;

провести собеседования с председателями территориальных организаций Профсоюза по вопросам организационного и кадрового укрепления.

2. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:

добиваться роста уровня реального содержания заработной платы через закрепление в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах целевых показателей по заработной плате, порядка индексации заработной платы, порядка компенсации за работу во вредных условиях труда;

подготовить и обсудить на своих заседаниях вопросы организационного и кадрового укрепления структурных организаций;

провести круглые столы с председателями районных, городских и первичных профсоюзных организаций для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления кадрового потенциала;

развивать профсоюзную работу и координацию внутри отдельных отраслей АПК и вертикально-интегрированных холдингов, содействовать созданию координационных советов первичных профсоюзных организаций;

организовывать и проводить обучение членов переговорных команд для ведения коллективных переговоров на территориальном и первичном уровне;

инициировать разработку и принятие региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников АПК;

оказывать экспертную помощь работодателям, заинтересованным в своевременном выявлении и устранении производственных рисков, нарушений трудового законодательства, особенно в организациях малых форм хозяйствования;

активизировать взаимодействие с органами исполнительной власти, объединениями работодателей АПК, отделениями Российского союза сельской молодежи по вопросам формирования отраслевой системы квалификаций;

обеспечить информационное присутствие структурных организаций в сети Интернет, в социальных сетях, шире проводить обучение профсоюзного актива навыкам пользования современными компьютерными средствами и PR-методикам.

